

COMUNE DI TORRE CAJETANI
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventotto del mese di febbraio ha provveduto a svolgere i compiti di istituto connessi alla pesatura delle posizioni organizzative al fine di attribuire il punteggio per stabilire successivamente l'ammontare dell'indennità di posizione l'Organismo Indipendente di Valutazione nell'attuale composizione monocratica costituita dallo scrivente Dott. Massimo Magnante.

Si rileva, preliminarmente, che i Comuni privi di personale dirigenziale, come è il Comune di Torre Cajetani, possono assegnare gli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 del 16 novembre 2022 e che ad essi, nel Comune di Torre Cajetani ai sensi dell'art. 19 c. 1 del predetto contratto, sono demandate le funzioni stabilite dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000.

Rilevato che tale disposizione contrattuale succede a quella regolata dagli artt. 8 e ss. Del CCNL 21/05/2018.

Dato atto che occorre procedere ad adottare modificare il Regolamento Recante i criteri per l'individuazione, il conferimento e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione per adeguarlo alle novelle contrattuali.

Acquisito, a tale scopo, lo schema di regolamento in materia di conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione che, correttamente all'art. 5, prevede che sia la Giunta ad approvare la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative su proposta del Nucleo di Valutazione sulla base dei criteri indicati nell'allegato A alla proposta di Regolamento stesso.

Verificati la ragionevolezza degli stessi criteri il presente Organo procede ad analizzare gli stessi alla luce delle risorse economiche ed umane assegnate, alle responsabilità da assumere, alla strategicità delle funzioni attribuite supportato in questa analisi dal conforto esperienziale del Segretario dott. Francesco Deodato.

Rilevata che, attualmente, la struttura amministrativa dell'Ente è composta da tre macro aree:

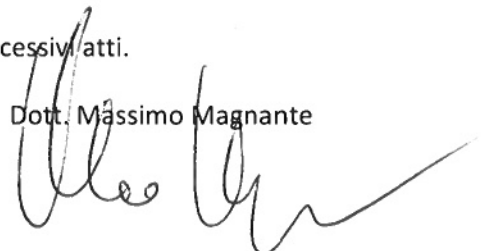
- Area Tecnica;
- Area Amministrativa;
- Area Contabile.

L'Organismo Indipendente di Valutazione procede alla determinazione per ciascuna macro area sulla base delle proprie conoscenze e delle informazioni desumibili dalla documentazione acquisita (numero del personale assegnato, delle risorse finanziarie) del seguente punteggio complessivo su un totale massimo di 100 punti assegnabili:

- Area Tecnica punteggio 95;
- Area Amministrativa punteggio 77 ;
- Area Contabile punteggio 90.

Si consegna il presente verbale al Segretario Dott. Francesco Deodato per i successivi atti.

Dott. Massimo Magnante



IL PRESIDENTE
Silverio Ubodi

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Francesco Deodato

COMUNE di TORRE CAJETANI

Provincia di Frosinone

Via Circonvallazione Cerano snc 03010 TORRE CAJETANI (FR)- Tel 0775/596017 - Fax 596146
P. IVA 00303680607 - C.C.P. n.13038039 -

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUM. 24 DATA 27/03/2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio il giorno 29/03/24 e per la durata 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. N. 267/2000.

Li 29/03/24

L'IMPIEGATO ADDETTO
Antonella Speranzini

[X] Comunicata in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. N. 267/2000 con nota prot. n. 1391 in data 29/03/24.

L'IMPIEGATO ADDETTO
Antonella Speranzini

ESTREMI ESECUTIVITA'

[X] Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000;
[] Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs n. 267/2000;

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Francesco Deodato

OGGETTO: Regolamento recante i criteri per l'individuazione, il conferimento e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione. Presa d'atto delle graduazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione e indirizzi agli uffici.

L'anno 2024, il giorno ventisette del mese di marzo alle ore 16:50 la Giunta è stata convocata e si è riunita in audio videoconferenza, ai sensi del regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 6 del 27.01.2023, rispettando le seguenti condizioni:

- a) il Presidente e il Segretario Comunale sono contemporaneamente collegati e provvedono alla formazione e sottoscrizione del verbale;
- b) è possibile identificare con certezza tutti i soggetti partecipanti, regolare l'andamento dello svolgimento della riunione, costatare e proclamare i risultati delle votazioni;
- c) è possibile per tutti i partecipanti intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti.

Verificandosi questi requisiti, la Giunta si considera tenuta nel luogo in cui si trova il Presidente per la trattazione degli argomenti iscritti all'ordine del giorno, nella persona dei Sigg.:

Sono intervenuti i Signori:		Presente	Assente
1) SILVERIO Ubodi	Sindaco	X	
2) ANDREA Pascasi	Assessore	X In videoconferenza	
3) STEFANO Giorgi	Assessore	X	
Totale		3	

Partecipa, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, il Segretario Comunale Dott. Francesco Deodato;

Constatato che il numero legale dei presenti rende valida la seduta, Il Sindaco Sig. Silverio Ubodi assume la Presidenza ed esposto l'argomento posto all'ordine del giorno, la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione.

Servizio competente:
Amministrativo

PARERI:

Parere di regolarità TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, primo comma, del Tuel (Decreto Leg.vo 18 agosto 2000 n. 267) si esprime il seguente parere in ordine alla sola regolarità tecnica:

X Parere Favorevole

Non Favorevole

Il Responsabile del Servizio
Amministrativo
Silverio Ubodi

ALBO PRETORIO N° _____
DATA _____

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- ✓ Il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale;
- ✓ Il Regolamento recante i criteri per l'individuazione, il conferimento e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 22.03.2024
- ✓ La Deliberazione della Consiglio Comunale di approvazione del DUP 2024/2026 n. 19 del 26.07.2023;
- ✓ La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 22.12.2023 di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026
- ✓ La deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2024 di approvazione del PEG 2024/2026
- ✓ La deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 22.03.2024 di approvazione del PIAO 2024/2026;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione, con verbale assunto al protocollo dell'Ente al n. 1347 del 27.03.2024 ha trasmesso la proposta di graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, assegnando a ciascuna Area un punteggio in applicazione dei parametri previsti nel menzionato Regolamento per l'individuazione, il conferimento e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione;

Richiamata la determinazione del Servizio amministrativo n. 186 del 23.11.2023 con la quale è stato costituito il Fondo per il Salario accessorio 2023;

Considerato che l'art. 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, nell'abrogare a partire dal 1 gennaio 2017, l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 ha stabilito che: *1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione. 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";*

Richiamato il disposto dell'art. 11-bis, comma 2, del d.l. 135/2018 conv. in l. 12/2019 secondo cui *"2. Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario. (...)"*;

Dato atto, altresì, che la responsabilità dell'Area Finanziaria-Tributi è conferita al Sig. Corrado Renzetti, in forza del Decreto n. 3 del 01.02.2024;

Considerato altresì che la responsabilità dell'Area Tecnica è attribuita al Geom. Luca Villani, in forza del Decreto n. 2 del 13.01.2024

Considerato, inoltre, che occorre per l'anno 2024, quantificare la retribuzione di posizione dei responsabili di Area con incarichi di elevata qualificazione, riparametrandola secondo l'effettiva prestazione di lavoro svolta;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri per l'ente e, di conseguenza, non occorre acquisire il parere di regolarità contabile;

CON VOTAZIONE unanime e favorevole, resa nelle forme e nei modi di legge

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO, del verbale assunto al protocollo dell'Ente al n. 1347 del 27.03.2024 con il quale il Nucleo di valutazione, ha trasmesso la proposta di graduazione degli incarichi di elevata qualificazione del Comune di Torre Cajetani, attribuendo a ciascuno di essi un punteggio;

DI ATTRIBUIRE conseguentemente le retribuzioni di posizione ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione in applicazione di quanto stabilito nel Regolamento recante i criteri per l'individuazione, il conferimento e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 22.03.2024;

DI DARE MANDATO agli uffici competenti di dare avvio alle procedure necessarie al fine della quantificazione della correlata retribuzione di posizione tenendo conto delle risorse disponibili nel Fondo per le Risorse Decentrate e riparametrandola secondo l'effettiva prestazione di lavoro svolta;

DI DICHIARARE, con successiva e votazione unanime e favorevole, resa nelle forme di legge, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n.267/2000