

IL PRESIDENTE  
Silverio Ubodi



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dot. Francesco Deodato

*Francesco Deodato*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio il giorno 28/03/24 e per la durata **15** giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. N. 267/2000.

Li 28/03/24



L'IMPIEGATO ADDETTO  
Antonella Spertanzini

[X] Comunicata in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. N. 267/2000 con nota prot. n. 15+3 in data 28/03/24.



L'IMPIEGATO ADDETTO  
Antonella Spertanzini

**ESTREMI ESECUTIVITA'**

[X] Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000;

[ ] Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs n. 267/2000;



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dot. Francesco Deodato

*Francesco Deodato*

# COMUNE di TORRE CAJETANI

Provincia di Frosinone

Via Circonvallazione Cerano snc 03010 TORRE CAJETANI (FR) - Tel 0775/596017 - Fax 596146

P. IVA 00303680607 - C.C.P. n.13038039 -

## ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUM. 20 DATA 22/03/2024

**OGGETTO: Approvazione del Regolamento recante i criteri per l'individuazione, il conferimento e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione**

L'anno 2024, il giorno ventidue del mese di marzo alle ore 16:40 la Giunta è stata convocata e si è riunita in audio videoconferenza, ai sensi del regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 6 del 27.01.2023, rispettando le seguenti condizioni:

a) il Presidente e il Segretario Comunale sono contemporaneamente collegati e provvedono alla formazione e sottoscrizione del verbale;

b) è possibile identificare con certezza tutti i soggetti partecipanti, regolare l'andamento dello svolgimento della riunione, costatare e proclamare i risultati delle votazioni;

c) è possibile per tutti i partecipanti intervenire nella discussione, ricevere, visionare o trasmettere documenti.

Verificandosi questi requisiti, la Giunta si considera tenuta nel luogo in cui si trova il Presidente per la trattazione degli argomenti iscritti all'ordine del giorno, nella persona dei Sigg.:

Sono intervenuti i Signori:

	Presente	Assente
1) SILVERIO Ubodi Sindaco	X	
2) ANDREA Pascasi Assessore	X In videoconferenza	
3) STEFANO Giorgi Assessore	X	
Totale	3	

Partecipa, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, il Segretario Comunale Dott. Francesco Deodato;

Constatato che il numero legale dei presenti rende valida la seduta, Il Sindaco Sig. Silverio Ubodi assume la Presidenza ed espone l'argomento posto all'ordine del giorno, la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione.

Servizio competente:

Amministrativo

PARERI:

**Parere di regolarità TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49, primo comma, del Tuel (Decreto Leg.vo 18 agosto 2000 n. 267) si esprime il seguente parere in ordine alla sola regolarità tecnica:

Parere Favorevole

Non Favorevole

Il Responsabile del Servizio Amministrativo  
Silverio Ubodi

**Parere di regolarità CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49, primo comma, del Tuel (Decreto Leg.vo 18 agosto 2000 n. 267) si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile:

Parere Favorevole

Non Favorevole

Il Resp. del Servizio Finanziario

Rag. Corrado Renzi

*Corrado Renzi*

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATO** l'art. del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 di tale CCNL, a mente del quale:

"1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. 5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale. 6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate)".

**DATO ATTO** che ai sensi della richiamata norma contrattuale la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse;

**RILEVATO** che presso questo Comune, al momento attuale, sulla base dell'ordinamento organizzativo dell'Ente, esistono le seguenti AREE per le quali possono essere conferiti incarichi di posizione organizzativa:

- Amministrativa
- Finanziaria
- Tecnica

**RILEVATA** l'opportunità di dotarsi di un nuovo testo regolamentare che disciplini le modalità e le condizioni per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione e il relativo sistema di graduazione della retribuzione di posizione, contestualmente abrogando la precedente regolamentazione;

**DATO ATTO** che si è provveduto all'attivazione dei prescritti moduli di relazione sindacale, ai sensi degli artt. 5, comma 3, e 7, comma 4, del vigente CCNL di comparto;

**VISTA** la bozza di Regolamento sull'assetto dei Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, allegato alla presente sub lettera A) per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

### VISTI E RICHIAMATI:

- il D.lgs. 18.08.2000 n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il d.lgs. 30.03.2001 n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

- il CCNL Funzioni locali 16.11.2022;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

CON voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge,

### DELIBERA

- 1- DI APPROVARE le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
  - 2-DI APPROVARE la bozza del nuovo Regolamento sull'assetto dei Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, allegato alla presente sub lettera A) per formarne parte integrante e sostanziale;
  - 3-DI DISPORRE, altresì, che copia del presente provvedimento sarà tempestivamente trasmessa, a cura del responsabile dell'Area Amministrativa, alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali;
  - 4-DI STABILIRE che il presente provvedimento – e la conseguente determinazione delle indennità di posizione e risultato – sarà valido sino a revoca o modifica successiva;
  - 5-DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo, e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio.
- Successivamente,

## LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi favorevoli, resi nelle forme e nei modi di legge

### DELIBERA

Di dichiarare, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del Dlgs n. 267/2000.



## **Comune di Torre Cajetani**

**Provincia di Frosinone**

### **REGOLAMENTO COMUNALE**

**RECANTE I CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE, IL CONFERIMENTO E  
LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

#### **ART.1 ISTITUZIONE E DISCIPLINA GENERALE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 e ss. del CCNL 16 novembre 2022, gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ.

La Giunta Comunale modifica o revoca posizioni di lavoro di elevata responsabilità oggetto di incarichi di EQ istituiti, in funzione dei miglioramenti del modello organizzativo che deve essere costantemente adattato ed orientato al perseguimento delle finalità dell'Amministrazione attraverso una gestione efficiente ed efficace delle attività.

Presupposto dell'istituzione di tali posizioni di lavoro è l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

Nell'ambito della struttura dell'ente sono istituite posizioni di lavoro di elevata responsabilità oggetto di incarichi di EQ di cui al comma 1 dell'articolo 16 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022 per lo svolgimento di posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

#### **ART.2 CONFERIMENTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL Funzioni locali 2019-2021.

Gli incarichi di EQ di cui all'articolo precedente sono conferiti di norma a dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, ivi compresi quelli a tempo determinato, e tra cui quelli assunti ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000.

In deroga alle disposizioni precedenti, nel caso in cui la dotazione organica dell'ente preveda posti appartenenti all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni ma, al contempo, l'ente sia privo di dipendenti in servizio appartenenti a tale Area, oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ a causa della carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, è possibile in via eccezionale e temporanea allo scopo di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, conferire l'incarico a personale appartenente all'Area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

Questi incarichi non possono essere conferiti contemporaneamente a più di 1 dipendente dell'Area degli Istruttori e non possono essere né prorogati né rinnovati né al dipendente destinatario possono essere conferiti nuovi incarichi di EQ. La reiterazione dell'incarico è giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, in conformità alle previsioni della dotazione organica.

Vengono individuati quali requisiti minimi richiesti per l'accesso agli incarichi di EQ, quelli prescritti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, salvo ulteriori caratteristiche della struttura presso la quale è istituita la posizione organizzativa.

Gli incarichi di EQ sono conferiti sulla base dei seguenti criteri:

- A. natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;
- B. requisiti culturali posseduti, correlati a titoli accademici relativi a materie concernenti l'incarico assegnato;
- C. attitudini e capacità di gestione dei collaboratori, in relazione ai programmi da realizzare;
- D. esperienza acquisita e competenza tecnica, in relazione ai programmi da realizzare.

Ai fini dell'affidamento dell'incarico, in caso di presenza all'interno dell'Ente di più soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti, l'Ente pubblica un avviso interno nel quale saranno indicati eventuali specifici requisiti professionali – in termini di titolo di studio o di esperienza acquisita - richiesti ai candidati in ragione del particolare incarico di EQ da affidare. Il personale potrà manifestare il proprio interesse alla nomina presentando specifica domanda e allegando la documentazione attestante il possesso dei titoli/esperienza richiesta.

Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) si tiene conto dei curricula e si verifica l'assenza di eventuali valutazioni negative nei tre anni precedenti, in coerenza con i livelli minimi indicati nel sistema di valutazione del risultato, e di sanzioni disciplinari.

Gli incarichi di EQ sono attribuiti dal sindaco con decreto sindacale motivato in relazione ai criteri che hanno portato al conferimento. Per la valutazione il sindaco si avvale della collaborazione del segretario comunale.

L'atto di conferimento dell'incarico deve indicare l'oggetto, la durata, che non può essere inferiore ad un anno e superiore a tre anni, gli obiettivi generali da conseguire, che saranno specificati annualmente nel PEG/PDO, ed il trattamento economico spettante.

Gli incarichi di EQ possono essere rinnovati dal sindaco. La mancata conferma alla scadenza dell'incarico non costituisce una revoca ma non determina in capo al dipendente un diritto

alla proroga e/o al rinnovo di tali incarichi.

### **ART. 3 REVOCA DEGLI INCARICHI DI EQ**

La revoca degli incarichi di EQ, oltre che per ragioni disciplinari, può essere disposta per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:

- adozione, da parte della Giunta, di modifica alla struttura organizzativa tale da comportare l'accorpamento o la soppressione di uno o più Settori;
- valutazione negativa dell'attività svolta: la valutazione è negativa quando è inferiore ai livelli minimi indicati nel sistema di valutazione del risultato ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal titolare di incarico di EQ;

EQ;

- mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati: tale ipotesi ricorre nei casi di valutazione negativa (di cui al punto 2) determinata dal mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati nel PEG/PDO, una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal titolare di incarico di EQ;

- inosservanza ingiustificata delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento, fatte salve le ipotesi in cui la direttiva sia palesemente illegittima;
- responsabilità disciplinari, amministrative o penali di particolare gravità tali da comportare gravi disfunzioni organizzative o ledere il buon andamento dell'azione amministrativa.

Nelle more dell'adozione del provvedimento di revoca, limitatamente alla fattispecie di cui al punto 5 del presente articolo, l'incarico può essere sospeso in via cautelare.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 17 del CCNL 2019-2021 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.

### **ART.4 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Il trattamento economico accessorio del personale inquadrato nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, titolare dell'incarico di EQ è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000 ad un massimo di 18.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.

Nelle ipotesi considerate nell'art. 17, comma 3, del CCNL 2019-2021, ovvero nel caso in cui l'incarico sia attribuito ad un dipendente appartenente all'Area degli Istruttori, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

L'ente definisce con il Sistema di misurazione e valutazione della performance i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive.

In caso di attribuzione di incarichi ad interim ad un soggetto già titolare di posizione organizzativa, al dipendente verrà riconosciuto un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% dell'indennità di posizione corrispondente. La misura percentuale dell'incremento è rapportata al tempo in cui l'interim è effettivamente ricoperto e si applica nei limiti delle disponibilità finanziarie dell'Ente. Tale importo verrà corrisposto a titolo di indennità di risultato, a seguito della valutazione dell'effettivo conseguimento dei risultati.

Inoltre, in caso di dipendente titolare di incarico di EQ a tempo parziale al quale venga conferito ulteriore incarico di EQ presso altro Ente o in Convenzione, si applica la disciplina contenuta nell'art. 23 CCNL 2019-2021.

La Giunta comunale determina annualmente l'ammontare complessivo destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato tenendo conto dei limiti minimi e massimi determinati dai contratti nazionali vigenti e provvede a determinare una remunerazione degli eventuali incarichi conferiti ad interim.

I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di EQ sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente, in cui sono contenuti i fattori valutativi e la metodologia applicata dall'Ente.

La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.

Al soggetto titolare di incarico di EQ possono essere riconosciuti, laddove ne ricorrano i presupposti, gli ulteriori trattamenti retributivi accessori previsti dall'art. 20, del CCNL 16.11.2022. La retribuzione di risultato valorizza esclusivamente obiettivi e risultati che non sono già valorizzati con altri trattamenti retributivi accessori. In sede di approvazione annuale del Piano Esecutivo di Gestione o altro strumento analogo di programmazione sono individuati gli obiettivi strettamente correlati alla retribuzione di risultato.

#### **ART. 5 GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI EQ**

La valutazione della *posizione* mira a definire il grado di *complessità* insito nelle funzioni connesse ad una specifica posizione di lavoro, prescindendo dai livelli di prestazione effettivamente conseguiti dal soggetto che ricopre tale posizione.

La valutazione della posizione, quindi, viene effettuata su parametri di carattere *oggettivo* e commisurata ai compiti, alle attività e alle responsabilità connesse al ruolo ricoperto e pertanto slegati dalla *soggettività* del dipendente incaricato di ricoprire l'incarico di EQ.

L'Amministrazione per effettuare la pesatura, tiene conto della complessità nonché rilevanza delle Responsabilità amministrative e gestionali, secondo i criteri e la metodologia dettagliata nell'**allegato A** al presente Regolamento.

La pesatura degli incarichi di EQ è stabilita dal Nucleo di Valutazione, che per la valutazione si avvale della collaborazione del Segretario comunale.

La ponderazione delle posizioni avviene, in prima applicazione, in occasione dell'assegnazione o del rinnovo di un incarico di EQ. Successivamente, tale ponderazione è rivista ogni qual volta intervenga una variazione organizzativa che modifichi le funzioni assegnate all'incarico al fine di assicurare la corrispondenza tra l'assetto organizzativo e la struttura retributiva.

Al fine della definizione del valore economico della retribuzione di posizione associato a ciascun ruolo organizzativo, tenuto conto del massimo punteggio pari a 100, si identificano le seguenti fasce di punteggio:

Fascia di punteggio	Importo retribuzione di posizione – dipendente Area Funzionari EQ	Importo retribuzione di posizione – dipendente Area Istruttori
Fino a 50 punti	Euro 5.000,00	Euro 3.000,00
Da 51 a 64 punti	Euro 18.000 – 40 %	Euro 9.500 – 40 %
Da 65 a 75 punti	Euro 18.000 – 30 %	Euro 9.500 – 30 %
Da 76 a 90 punti	Euro 18.000 – 20%	Euro 9.500 – 20 %
Da 91 punti	Euro 18.000	Euro 9.500

Gli importi X e Y (Calcolati separatamente a seconda dell'Area) sono definiti in coerenza con le disponibilità economiche dell'Ente relative al trattamento accessorio del personale titolare di incarichi di EQ e tenuto conto che le risorse destinate alla retribuzione di posizione non possono superare l'85% del fondo.

#### **ART. 6 RELAZIONI SINDACALI**

Il contenuto del presente regolamento è stato oggetto di informazione preventiva e, su richiesta dell'ente o dei soggetti sindacali, di confronto per le parti relative al conferimento, alla revoca ed alla graduazione degli incarichi di posizione organizzativa.

#### **ART. 7 DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme dei vigenti contratti collettivi nazionali che disciplinano la materia.

Il presente regolamento, che è da intendersi quale allegato al regolamento degli Uffici e dei Servizi, entrerà in vigore decorsi quindici giorni dalla pubblicazione sull'Albo pretorio del Comune e abroga e sostituisce ogni precedente metodologia per la valutazione delle attività svolte dai responsabili di incarichi di EQ (ex Posizioni organizzative).

**PESATURA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	
Strategicità della posizione Max Punti 20	Nessuna	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nel DUP e nel PEG	0 – 20		
		Livello di responsabilità Max Punti 35	Responsabilità giuridica	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 20
	Responsabilità organizzativa	Responsabilità economica	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 5	
		Articolazione attività gestite	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10	
Complessità della struttura organizzativa gestita Max Punti 30	Il sistema normativo di riferimento	Quantità elevata di attività omogenee	Fino a 4		
		Quantità media di attività omogenee	Fino a 6		
		Quantità minima di attività omogenee	Fino a 10		
		Non complesso	0		
		complesso	Fino a 4		
		Atti ripetitivi	Fino a 4		
Complessità attività	Destinatari delle attività dell'incarico	Atti parzialmente ripetitivi	Fino a 7		
		Atti non ripetitivi	Fino a 10		
		Prevalentemente interni	1		
		Sia interni che esterni	Fino a 5		
		Prevalentemente esterni	Fino a 6		
		Professionalità richiesta Max Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento		15
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento		10		
		Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati	5		
			100		