

COMUNE di TORRE CAJETANI

Provincia di Frosinone

Via Circonvallazione Cerano snc 03010 TORRE CAJETANI (FR)- Tel 0775/596017 – Fax 596146
P. IVA 00303680607 - C.C.P. n.13038039 –

COPIA VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

NUM. 13 DEL 25.03.2019

OGGETTO: Approvazione Regolamento dell'Organismo di valutazione.

L'anno 2019 , il giorno venticinque del mese di **Marzo**, alle ore 14.00 nella Sede Comunale, previa convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i Signori:

		Pres.	Ass.
1) ELEMENTI Maria Letizia	Sindaco	X	
2) LATINI Enrico	Assessore		X
3) PELOSO Daniele	Assessore	X	
	<i>Totale</i>	2	1

Partecipa, con funzioni consultive, referenti e di assistenza,, il Segretario Comunale **Dottor Allocca Raffaele**;
Constatato che il numero legale dei presenti rende valida la seduta, **Il Sindaco Dott.ssa Maria Letizia ELEMENTI** assume la Presidenza ed esposto l'argomento posto all'ordine del giorno, la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione.

PARERI

Parere favorevole del Responsabile del Servizio per la regolarità tecnica.

Il Resp. dei Serv.
F.to Dott.ssa Maria Letizia Elementi

Parere favorevole del Responsabile del Servizio per la regolarità contabile.

Il Resp. del Serv. Fin.
F.to Dott.ssa Maria Letizia Elementi

PREMESSO CHE:

- la Legge n. 15 del 04/03/2009 ed il relativo Decreto legislativo attuativo n. 150 del 27/10/2009 hanno introdotto, in tema Controlli e Valutazione della performance, importanti modifiche alla normativa vigente in materia;
- le innovazioni di che trattasi sono rivolte principalmente:
 - a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa (controllo di regolarità amministrativa e contabile);
 - alla verificare dell'efficacia, dell'efficienza ed dell'economicità dell'azione amministrativa al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati (controllo di gestione);
 - al miglioramento del sistema di valutazione delle prestazioni del personale titolare di posizione organizzativa (valutazione dirigenza/funzionari);
 - migliorare il sistema per la verifica dell'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti (valutazione e controllo strategico), come previsto dall'art. 1 del decreto legislativo 286/1999;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche e prevede, in particolare, all'art. 14, la nomina di un organismo indipendente di valutazione delle performance.

EVIDENZIATO che ai sensi del combinato disposto dell' art. 16 e dell' art. 11, commi 1 e 3 del D.Lgs. n. 150/2009 le Regioni e gli Enti Locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli del D.Lgs. n. 150/2009, indicati nel comma 2 dell'art. 16.

VISTA la delibera CIVIT n. 04/2010 che costituisce linea guida per l'adeguamento degli ordinamenti di Regioni, Enti locali ed amministrazioni del Servizio Sanitario nazionale, da realizzarsi entro il 31 dicembre 2010.

VISTA la Delibera n. 121 della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche contenente *"Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto L'applicazione del Decreto Legislativo n. 150/2009 negli enti locali: le linee guida dell'Anci in materia di ciclo della Performance"* nella quale si stabilisce che rientra nella discrezionalità del singolo comune la scelta di optare tra l'istituzione dell'O.I.V ovvero affidare l'espletamento delle medesime attività di cui al D.Lgs 150/2009 ad altro organo preposto alla valutazione;

CONSIDERATO, quindi, che l'amministrazione comunale può avvalersi della possibilità di nominare, in alternativa all'OIV, altro organismo, quale l'Organismo di Valutazione, regolandone più liberamente il funzionamento, in modo che possa rispondere in maniera più agile ed efficace alle esigenze di miglioramento organizzativo, mantenendo al contempo in capo allo stesso le funzioni fondamentali previste dal decreto legislativo n. 150/2009;

RITENUTO necessario avviare il processo di adeguamento degli strumenti regolamentari dell'ente alla intervenuta normativa iniziando con l'adozione di un *nuovo Regolamento dell' Organismo di Valutazione*, informato ai nuovi principi di premialità di cui al richiamato D.Lgs. n. 150/2009;

CONSIDERATO CHE:

- attualmente il Comune di Torre Cajetani è dotato di un Nucleo di valutazione nominato in base alla previgente normativa non più in linea con il nuovo assetto normativo soprarichiamato;
- ai sensi della richiamata normativa occorre avviare le procedure di nomina del nuovo Organismo di Valutazione che informerà la propria attività di valutazione e di controllo alle nuove disposizioni contenute nella Legge n. 15 del 04/03/2009, nel Decreto attuativo n. 150 del 27/10/2009 e nel nuovo approvando "Regolamento dell' Organismo di Valutazione" (che recepisce i nuovi principi vigenti in materia) che in schema, è allegato al presente provvedimento sotto la lett. A);

RITENUTO, altresì, di assicurare che il nuovo Organismo di valutazione (in osservanza a quanto previsto nella deliberazione CIVIT n. 04/2010) sia composto da soggetti estranei all'Amministrazione comunale e che le funzioni di impulso, e coordinamento del lavoro dell'Organismo stesso siano affidate al Segretario Comunale.

ACQUISITI i pareri ai sensi dell'art. 49 , comma 1, D. Lgs. 18 Agosto 2000, n 267;

VISTO l'art. 147 del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO la Legge n. 15 del 04/03/2009;

VISTO il Decreto attuativo della sopracitata normativa n. 150 del 27/10/2009;

TENUTO CONTO degli orientamenti espressi in materia dalla ANAC (ex CIVIT);

DELIBERA

- di richiamare la premessa che costituisce motivazione del presente provvedimento;
- di avviare il processo per l'adeguamento del proprio ordinamento ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1, del d.lgs n. 150/2009, mediante l'approvazione del nuovo **Regolamento dell' organismo di Valutazione**", che allegato sub A costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di procedere successivamente all'adozione degli eventuali atti connessi e consequenziali, ivi compresi quelli relativi all'attuazione degli strumenti necessari alla realizzazione del sistema di valutazione della performance, secondo il dettato normativo in precedenza richiamato;
- di dichiarare abrogate le norme relative al Nucleo di Valutazione contenute nei precedenti regolamenti e atti amministrativi ove e se presenti;
- di dare mandato al Sindaco di procedere alla nomina dei componenti dell'Organismo di Valutazione secondo quanto previsto dal suddetto Regolamento;
- di dichiarare con successiva e separata votazione il presente atto, attesa l'urgenza di provvedere immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del TUEL n.267/2000.

IL PRESIDENTE
Maria Letizia Elementi



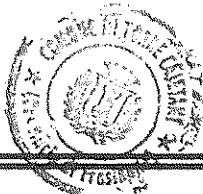
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dottor Raffaele Allocca

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio sul sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico (art 32, comma 1, L. n. 69/2009) il giorno 7/3/2019 e per la durata 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. N. 267/2000.

Li 7/3/2019



L'IMPIEGATO ADDETTO

Piera Ascani

[Signature]

ESTREMI ESECUTIVITA'

Attesta che la presente deliberazione è esecutiva

Poiché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs n. 267/2000



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dottor Raffaele Allocca

[Signature]

ALL-11
D. G.

Comune di Torre Cajetani

Provincia di Frosinone

REGOLAMENTO DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

REGOLAMENTO DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

ART. 1 OGGETTO DEL REGOLAMENTO

ART. 2 NOMINA, COMPOSIZIONE E REQUISITI DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

ART. 3 DIPENDENZA GERARCHICA E RESPONSABILITA'

ART. 4 FUNZIONI E COMPETENZE

ART. 5 ACCESSO AI DOCUMENTI ED ALLE INFORMAZIONI

ART. 6 RAPPORTI TRA ORGANISMO DI VALUTAZIONE E L'ATTIVITÀ DEL CONTROLLO DI GESTIONE

ART. 7 CODICE DI COMPORTAMENTO

ART. 8 DISPOSIZIONI FINALI

Art. 1- Oggetto del Regolamento

Il presente Regolamento disciplina l'istituzione e il funzionamento dell'Organismo di Valutazione (O.V.) dell'Amministrazione Comunale di ai sensi:

- dell'art. 147 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento locale";
- dal D.lgs. 286/99, per la parte ancora vigente;
- del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009.

Art. 2 - Nomina, composizione e requisiti dell'Organismo di Valutazione

I membri dell'Organismo di Valutazione sono nominati dal Sindaco "*intuitu personae*", con proprio decreto, sulla base della valutazione del curriculum dei candidati. Con lo stesso provvedimento viene individuato il Presidente dell'Organismo di Valutazione.

L'Organismo di Valutazione è composto dal Segretario Comunale dell'Ente e da due componenti esterni scelti tra esperti qualificati nelle materie della misurazione e valutazione delle prestazioni e del management o in materia di contabilità degli enti locali e rimane in carica per il mandato del Sindaco, salvo revoca anticipata da motivare per iscritto.

Agli stessi è altresì richiesta la conoscenza della lingua inglese e delle più diffuse conoscenze informatiche.

Possono essere nominati cittadini italiani e della comunità europea.

Non possono essere nominati membri dell'Organismo persone che sono state collocate a riposo, mentre possono completare l'incarico ricevuto, fino al compimento del mandato, le persone che sono state collocate a riposo dopo essere state nominate membri dell'Organismo di Valutazione.

L'organismo di valutazione dura in carica per la durata del mandato del Sindaco e continua ad esercitare le proprie funzioni dopo la cessazione dello stesso, fino alla riconferma o alla nomina del nuovo Organismo. La nomina del nuovo Organismo di valutazione dovrà avvenire entro il termine di novanta giorni dalla data di insediamento del Sindaco, decorso il quale resta confermato l'organismo in carica.

Ai componenti dell'Organismo di Valutazione verrà corrisposta una indennità pari a quella prevista da specifico D.M. per il Revisore Unico dell'Ente, oltre il rimborso delle spese di viaggio. Al Presidente dell'Organismo, per la funzione esercitata, è altresì corrisposta una maggiorazione del 20% del compenso stabilito.

Può essere prevista la figura di un verbalizzante nominato dal Presidente, anche dipendente del Comune.

Ai fini della validità della seduta devono risultare presenti almeno due componenti dell'Organismo. In caso di comprovata urgenza alcune funzioni possono essere svolte dal Presidente, in seduta monocratica. Ogni componente può comunque svolgere in modo disgiunto le attività finalizzate alla Valutazione (es raccolta relazioni, colloqui etc).

Art. 3- Dipendenza gerarchica e responsabilità

L'Organismo di Valutazione opera in posizione autonoma, sia rispetto agli organi di governo, sia rispetto ai responsabili della gestione e risponde esclusivamente al Sindaco.

Art. 4 -Funzioni e competenze

L'organismo di valutazione (ODV):

- propone alla Giunta, con il supporto tecnico del servizio interno competente, il sistema di misurazione e valutazione della performance, e le sue eventuali modifiche periodiche;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione sullo stato dello stesso.
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dai regolamenti comunali, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone al Sindaco la valutazione annuale dei Responsabili dei Servizi secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- monitora la corretta applicazione delle linee guida e delle metodologie approvate dalla Giunta in materia di misurazione valutazione della performance;
- propone tutte le modifiche ritenute opportune per l'allineamento degli strumenti predisposti alle variazioni normative e agli indirizzi emanati dagli Organi competenti;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità sulla base delle linee guida fornite dalle specifiche deliberazioni dell' A.N.A.C. (ex CIVIT);

- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle Posizioni Organizzative e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- propone la graduazione delle Posizioni Organizzative effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta e delle risorse disponibili;
- esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione e della valorizzazione delle risorse umane e sull'evoluzione dei sistemi di controllo ;
- fornisce la consulenza in materia di valutazione del personale appartenente alle categorie A, B, C e D non incaricati di posizione organizzativa;
- verifica l'effettuazione del monitoraggio lavoro flessibile di cui all'art. 36, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165,
- esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti.

Art. 5 Accesso ai documenti ed alle informazioni

Per la propria attività l'Organismo di Valutazione utilizza le fonti informative degli uffici, i dati e le relazioni prodotte dai Responsabili di P.O., dall'eventuale organismo tecnico di supporto, dagli Amministratori e da chiunque sia portatore di interessi, purché identificabile. L'accesso ai verbali delle riunioni è garantito agli interessati, quando la conoscenza sia necessaria per curare o per difendere i propri interessi giuridici ai sensi dell'art. 24, comma 2 della L. 241/90.

Art. 6 - Rapporti tra Organismo di valutazione e l'attività del controllo di gestione

L'Organismo di Valutazione, utilizza ai fini della propria attività, i risultati desumibili dal Controllo di Gestione.

L'Organismo di Valutazione può chiedere ad ogni soggetto gestionale dell'ente specifici reports e indicatori economico-finanziari ai fini dell'esercizio della propria attività.

Art. 7 - Codice di Comportamento

Tutti i componenti dell'Organismo di Valutazione sono tenuti ad osservare le seguenti norme:

- l'attività svolta a contatto con la struttura deve in ogni caso avere una valenza puramente conoscitiva e non deve quindi interferire con l'autonomia organizzativa, decisionale ed operativa della struttura stessa;
- i risultati, le indicazioni d'intervento e qualunque dettaglio sull'attività svolta devono essere indirizzate al Sindaco;
- deve essere assicurata la massima riservatezza nei confronti di qualunque soggetto, sia interno che esterno all'Ente, sull'attività svolta.

Art. 8 Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente Regolamento, si fa espresso richiamo alle norme di leggi vigenti, ai CCNL per il comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, nonché ai contratti collettivi decentrati integrativi sottoscritti.

La mancata nomina dell'Organismo di Valutazione preclude la possibilità di riconoscere l'indennità di risultato per i Responsabili di P.O. e la produttività per i dipendenti sia per la performance individuale che per quella organizzativa.

Comune di Torre Cajetani

Provincia di Frosinone

REGOLAMENTO DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

REGOLAMENTO DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

ART. 1 OGGETTO DEL REGOLAMENTO

ART. 2 NOMINA, COMPOSIZIONE E REQUISITI DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

ART. 3 DIPENDENZA GERARCHICA E RESPONSABILITA'

ART. 4 FUNZIONI E COMPETENZE

ART. 5 ACCESSO AI DOCUMENTI ED ALLE INFORMAZIONI

ART. 6 RAPPORTI TRA ORGANISMO DI VALUTAZIONE E L'ATTIVITÀ DEL CONTROLLO DI GESTIONE

ART. 7 CODICE DI COMPORTAMENTO

ART. 8 DISPOSIZIONI FINALI

Art. 1- Oggetto del Regolamento

Il presente Regolamento disciplina l'istituzione e il funzionamento dell'Organismo di Valutazione (O.V.) dell'Amministrazione Comunale di ai sensi:

- dell'art. 147 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento locale";
- dal D.lgs. 286/99, per la parte ancora vigente;
- del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009.

Art. 2 - Nomina, composizione e requisiti dell'Organismo di Valutazione

I membri dell'Organismo di Valutazione sono nominati dal Sindaco "*intuitu personae*", con proprio decreto, sulla base della valutazione del curriculum dei candidati. Con lo stesso provvedimento viene individuato il Presidente dell'Organismo di Valutazione.

L'Organismo di Valutazione è composto dal Segretario Comunale dell'Ente e da due componenti esterni scelti tra esperti qualificati nelle materie della misurazione e valutazione delle prestazioni e del management o in materia di contabilità degli enti locali e rimane in carica per il mandato del Sindaco, salvo revoca anticipata da motivare per iscritto.

Agli stessi è altresì richiesta la conoscenza della lingua inglese e delle più diffuse conoscenze informatiche.

Possono essere nominati cittadini italiani e della comunità europea.

Non possono essere nominati membri dell'Organismo persone che sono state collocate a riposo, mentre possono completare l'incarico ricevuto, fino al compimento del mandato, le persone che sono state collocate a riposo dopo essere state nominate membri dell'Organismo di Valutazione.

L'organismo di valutazione dura in carica per la durata del mandato del Sindaco e continua ad esercitare le proprie funzioni dopo la cessazione dello stesso, fino alla riconferma o alla nomina del nuovo Organismo. La nomina del nuovo Organismo di valutazione dovrà avvenire entro il termine di novanta giorni dalla data di insediamento del Sindaco, decorso il quale resta confermato l'organismo in carica.

Ai componenti dell'Organismo di Valutazione verrà corrisposta una indennità pari a quella prevista da specifico D.M. per il Revisore Unico dell'Ente, oltre il rimborso delle spese di viaggio. Al Presidente dell'Organismo, per la funzione esercitata, è altresì corrisposta una maggiorazione del 20% del compenso stabilito.

Può essere prevista la figura di un verbalizzante nominato dal Presidente, anche dipendente del Comune.

Ai fini della validità della seduta devono risultare presenti almeno due componenti dell'Organismo. In caso di comprovata urgenza alcune funzioni possono essere svolte dal Presidente, in seduta monocratica. Ogni componente può comunque svolgere in modo disgiunto le attività finalizzate alla Valutazione (es raccolta relazioni, colloqui etc).

Art. 3- Dipendenza gerarchica e responsabilità

L'Organismo di Valutazione opera in posizione autonoma, sia rispetto agli organi di governo, sia rispetto ai responsabili della gestione e risponde esclusivamente al Sindaco.

Art. 4 -Funzioni e competenze

L'organismo di valutazione (ODV):

- propone alla Giunta, con il supporto tecnico del servizio interno competente, il sistema di misurazione e valutazione della performance, e le sue eventuali modifiche periodiche;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione sullo stato dello stesso.
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dai regolamenti comunali, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- propone al Sindaco la valutazione annuale dei Responsabili dei Servizi secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- monitora la corretta applicazione delle linee guida e delle metodologie approvate dalla Giunta in materia di misurazione valutazione della performance;
- propone tutte le modifiche ritenute opportune per l'allineamento degli strumenti predisposti alle variazioni normative e agli indirizzi emanati dagli Organi competenti;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità sulla base delle linee guida fornite dalle specifiche deliberazioni dell' A.N.A.C. (ex CIVIT);

- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle Posizioni Organizzative e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- propone la graduazione delle Posizioni Organizzative effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta e delle risorse disponibili;
- esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione e della valorizzazione delle risorse umane e sull'evoluzione dei sistemi di controllo ;
- fornisce la consulenza in materia di valutazione del personale appartenente alle categorie A, B, C e D non incaricati di posizione organizzativa;
- verifica l'effettuazione del monitoraggio lavoro flessibile di cui all'art. 36, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165,
- esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti.

Art. 5 Accesso ai documenti ed alle informazioni

Per la propria attività l'Organismo di Valutazione utilizza le fonti informative degli uffici, i dati e le relazioni prodotte dai Responsabili di P.O., dall'eventuale organismo tecnico di supporto, dagli Amministratori e da chiunque sia portatore di interessi, purché identificabile. L'accesso ai verbali delle riunioni è garantito agli interessati, quando la conoscenza sia necessaria per curare o per difendere i propri interessi giuridici ai sensi dell'art. 24, comma 2 della L. 241/90.

Art. 6 - Rapporti tra Organismo di valutazione e l'attività del controllo di gestione

L'Organismo di Valutazione, utilizza ai fini della propria attività, i risultati desumibili dal Controllo di Gestione.

L'Organismo di Valutazione può chiedere ad ogni soggetto gestionale dell'ente specifici reports e indicatori economico-finanziari ai fini dell'esercizio della propria attività.

Art. 7 - Codice di Comportamento

Tutti i componenti dell'Organismo di Valutazione sono tenuti ad osservare le seguenti norme:

- l'attività svolta a contatto con la struttura deve in ogni caso avere una valenza puramente conoscitiva e non deve quindi interferire con l'autonomia organizzativa, decisionale ed operativa della struttura stessa;
- i risultati, le indicazioni d'intervento e qualunque dettaglio sull'attività svolta devono essere indirizzate al Sindaco;
- deve essere assicurata la massima riservatezza nei confronti di qualunque soggetto, sia interno che esterno all'Ente, sull'attività svolta.

Art. 8 Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente Regolamento, si fa espresso richiamo alle norme di leggi vigenti, ai CCNL per il comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, nonché ai contratti collettivi decentrati integrativi sottoscritti.

La mancata nomina dell'Organismo di Valutazione preclude la possibilità di riconoscere l'indennità di risultato per i Responsabili di P.O. e la produttività per i dipendenti sia per la performance individuale che per quella organizzativa.